

Proces Verbal de afișare
Nr. 42.800/30.09.2025

În conformitate cu prevederile art. 33 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, veniturile de natură salarială pentru toate funcțiile din instituția Primăria Comunei Ghiroda care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sunt prezentate în anexele 1-4, astfel:

Anexa nr. 1: Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese

Anexa nr. 2: salarii de bază în plată pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Anexa nr. 3: salarii de bază în plată pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Anexa nr. 4: salarii de bază în plată pentru funcțiile contractuale, asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav

Anexele 1 - 4 au fost publicate azi, 30.09.2025, la avizierul de la sediul instituției Primăria Comunei Ghiroda, comuna Ghiroda, precum și pe pagina proprie de internet.

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE
INSPECTOR, GR, PROF. SUPERIOR
TOȚH DELIA



TABEL
privind Transparența veniturilor salariale conform art. 33 din Legea 153/2017
la data de 30.09.2025

Anexa nr. 1: Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese

NR. CRT.	Funcția	Coefficient	Indemnizație lunară viceprimar	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora (Legea - cadru nr.153/2017)	Orice alte drepturi în bani și/sau în natură	Orice informații cu privire la posibile limitări ale veniturii salariale, precum și baza legală a acestora
1	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5.00	16.500	Conform Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se dispune modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică, prin articolul 13, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	Conform art. XV alin. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale – bugetare, „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unițiilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorază cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”	Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.
2	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4.00	13.200			

TABEL
privind Transparența veniturilor salariale conform art. 33 din Legea 153/2017
la data de 30.09.2025

Anexa nr. 4: Salarii de bază în plată pentru funcțiile contractuale, asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz	Valoarea lunară a indemnizației de hrană	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
1	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	M	4050 <i>(conf. HG. nr. HG nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.)</i>	347 <i>(conform art. 18, alin. 1 din Legea - cadru nr. 153/2017, respectiv art. XXVI din Legea nr. 296/2023, în valoare lunară de 347 de lei, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv)</i>	800 <i>(conform conform HG nr. 400/2025 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009)</i>	(art. 11 al. 4 din Legea – cadru nr. 153/2017) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

NOTĂ:

1. ORICE ALTE DREPTURI ÎN BANI ȘI SAU ÎN NATURĂ, DACĂ ESTE CAZUL:

1.1. Personalul din cadrul instituției și sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de protecție finanțate din fonduri europene nerambursabile și sau fonduri externe nerambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, precum și în baza HG. nr. 234/15.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție salariale de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

INFORMAȚII CU PRIVIRE LA POSIBILE LIMITĂRI ALE VENITULUI SALARIAL, PRECUM ȘI BAZA LEGALĂ A ACESTORA:

1. Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de protecție finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar

României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, *nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar*, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

2. Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salarile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**. Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda se calculează conform Legii – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, înmulțind coeficientul stabilit prin Nomenclatorul și grila de salarizare pentru fiecare funcție, aprobat prin Hotărârea Consiliului local Ghiroda nr. 308/13.12.2023, cu indemnizația lunară a funcției de viceprimar la care se adaugă gradațiile pentru fiecare salariat, după caz, cu excepția funcțiilor de conducere. Stabilirea salariilor lunare potrivit se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Conform articolului 25 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind **Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor**, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

TABEL
privind Transparența veniturilor salariale conform art. 33 din Legea 153/2017
la data de 30.09.2025

Anexa nr. 2: Indemnizații/salarii de bază în plată pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția publică	Nivel studii	Coeficient	Indemnizație lunară viceprimar	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legată a acordării acestora (Legea - cadru nr.153/2017, cu respectarea Nomenclatorului și grila de salarizare pentru fiecare funcție, aprobat prin Hotărârea Consiliului local Ghiroda nr. 308/13.12.2023)		Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legată a acestora		
						Gradatie/ salar de baza cu gradație (vechime în muncă art. 10 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017)	ALTE SPORURI C.F.P. 10% (art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017)			
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE										
1	Secretar general al comunei Ghiroda	S	1.00	13200	13200	13200	-	13200	(art. 11 al. 4 din Legea – cadru nr. 153/2017)	
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE										
2	Consilier/Consilier achiziții publice/Consilier juridic/Inspector, gr. prof. superior	S	0.850	13200	11220	5	13974	-	13200	Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.12), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
						4	13630	-	13200	*conf. art. 11 al.4
						3	13298	-	13200	*conf. art. 11 al.4
						2	12665	-	12665	*conf. art. 11 al.4
1	12062	-	12062	-	12062	-	-	-	-	
0	11220	-	11220	-	11220	-	-	11220	-	

3	Consilier/ Consilier achiziții publice/Consilier juridic/Inspector, gr. prof. principal	S	0.800	13200	10560	5	13149	-	13149
						4	12828	-	12828
						3	12516	-	12516
						2	11920	-	11920
						1	11352	-	11352
4	Consilier/ Consilier achiziții publice/ Consilier juridic/ Inspector, gr. prof. asistent	S	0.625	13200	8250	5	10273	-	10273
						4	10022	-	10022
						3	9778	-	9778
						2	9312	-	9312
						1	8869	-	8869
5	Consilier/ Consilier achiziții publice/ Consilier juridic/ Inspector, gr. prof. debutant	S	0.400	13200	5280	5	6575	-	6575
						4	6414	-	6414
						3	6258	-	6258
						2	5960	-	5960
						1	5676	-	5676
6	Politist local, cls. I, gr. prof. superior	S	0.725	13200	9570	5	11916	-	11916
						4	11626	-	11626
						3	11342	-	11342
						2	10802	-	10802
						1	10288	-	10288
7	Politist local, cls. I, gr. prof. principal	S	0.650	13200	8580	5	10684	-	10684
						4	10423	-	10423
						3	10169	-	10169
						2	9685	-	9685
						1	9224	-	9224
8	Politist local, cls. I, gr. prof. asistent	S	0.575	13200	7590	5	9451	-	9451
						4	9220	-	9220
						3	8996	-	8996
						2	8567	-	8567
						1	8159	-	8159
9	Politist local, cls. I, gr. prof. debutant	S	0.500	13200	6600	5	8219	-	8219
						4	8018	-	8018
						3	7823	-	7823
						2	7590	-	7590
						1	7357	-	7357

b) 5 lei/zi conform **normei nr. 12 "B"**, potrivit anexei 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, normă suplimentară pentru personalul poliției locale în activitate care lucrează în ture sau schimburi.

5. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN TIMPUL NOPTII: potrivit art. 20 din Legea 153/2017 personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, fără ca sporul de noapte să se ia în calcul la determinarea limitelor sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

6. ORICE ALTE DREPTURI ÎN BANI ȘI SAU ÎN NATURĂ, DACĂ ESTE CAZUL:

6.1. Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, precum și în baza HG. nr. 234/15.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

6.2. Conform art. XV alin. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale – bugetare, „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrative-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

7. INFORMATIIL CU PRIVIRE LA POSIBILE LIMITĂRI ALE VENITULUI SALARIAL, PRECUM ȘI BAZA LEGALĂ A ACESTORA:

1. Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București.

2. Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local. Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda se calculează conform Legii – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, înmulțind coeficientul stabilit prin Nomenclatorul și grila de salarizare pentru fiecare funcție, aprobat prin Hotărârea Consiliului local Ghiroda nr. 308/13.12.2023, cu indemnizația lunară a funcției de viceprimar la care se adaugă gradajile pentru fiecare salariat, după caz, cu excepția funcțiilor de conducere. Stabilirea salariilor lunare potrivit se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Conform articolului 25 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru brană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradajilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

TABEL
privind Transparența veniturilor salariale conform art. 33 din Legea 153/2017
la data de 30.09.2025

Anexa nr. 3: Indemnizații/salarii de bază în plată pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Indemnizație lunară viceprimar	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de funcție/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora (Legea - cadru nr.153/2017, cu respectarea Nomenclatorului și grila de salarizare pentru fiecare funcție, aprobat prin Hotărârea Consiliului local Ghiroda nr. 308/13.12.2023)		Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
						Gradatie/salar de baza - cu gradație <i>(vechime în muncă art. 10 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017)</i>	ALTE SPORURI C.F.P. 10% <i>(art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017)</i>	
FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE								
1	Administrator public	S	1.000	13200	13200	-	13200	13200
2	Director	S	0.950	13200	12540	-	-	12540
FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE EXECUȚIE								
2	Consilier personal al primarului	S	0.900	13200	11880	5	14793	13200 *conf. art. 11 al.4
						4	14432	13860 *conf. art. 11 al.4
						3	14080	13200 *conf. art. 11 al.4
						2	13410	13200 *conf. art. 11 al.4
						1	12770	12770
						0	11880	11880
3	Inspector de specialitate, gradul I	S	0.625	13200	8250	5	10273	10273
						4	10022	10022
						3	9778	9778

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

4	Inspector de specialitate gradul II	S	0.600	13200	7920	2	9312	-	9312
						1	8869	-	8869
						0	8250	-	8250
						5	9862	-	9862
						4	9621	-	9621
						3	9387	-	9387
						2	8940	-	8940
						1	8514	-	8514
						0	7920	-	7920
						5	Referent, gradul I	M	0.550
4						4	8816	-	8816
3						3	8605	-	8605
2						2	8195	-	8195
1						1	7805	-	7805
0						0	7260	-	7260
5	Referent, gradul II	M	0.525	13200	6930	5	8629	-	8629
4						4	8418	-	8418
3						3	8213	-	8213
2						2	7822	-	7822
1						1	7450	-	7450
0						0	6930	-	6930
5	Referent, gradul debutant	M	0.500	13200	6600	5	8218	-	8218
4						4	8018	-	8018
3						3	7822	-	7822
2						2	7450	-	7450
1						1	7095	-	7095
0						0	6600	-	6600
5	Sef serviciu voluntar pentru situatii de urgenta	M/S	0.625	13200	8250	5	10273	-	10273
4						4	10022	-	10022
3						3	9778	-	9778
2						2	9312	-	9312
1						1	8869	-	8869
0						0	8250	-	8250
5	Șofer, gr. II	M	0.550	13200	7260	5	9040	-	9040
4						4	8816	-	8816
3						3	8605	-	8605
2						2	8195	-	8195
1						1	7805	-	7805
0						0	7260	-	7260

10	Economist	S	0.675	13200	8910	5	11095	-	11095
						4	10824	-	10824
						3	10560	-	10560
						2	10057	-	10057
						1	9578	-	9578
						0	8910	-	8910

La care se pot adauga:

1. INDEMNIZAȚIA DE HRANĂ, conform art. 18, alin. 1 din Legea - cadru nr. 153/2017, respectiv art. XXVI din Legea nr. 296/2023, **în valoare lunară de 347 de lei, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv**

2. VOUCHERELE DE VACANȚĂ, conform HG nr. 400/2025 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 și completările ulterioare, **în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de**

3.1. Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, precum și în baza HG. nr. 234/15.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, **beneficiară de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:**

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

3.2. Conform art. XV alin. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale – bugetare, „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se măsoară cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

INFORMAȚII CU PRIVIRE LA POSIBILE LIMITĂRI ALE VENITULUI SALARIAL, PRECUM ȘI BAZA LEGALĂ A ACESTORA:

1. Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, **nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar**, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.
2. Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**. Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghironda se calculează conform Legii – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, înmulțind coeficientul stabilit prin Nomenclatorul și grila de salarizare pentru fiecare funcție, aprobat prin Hotărârea Consiliului local Ghironda nr. 308/13.12.2023, cu indemnizația lunară a funcției de viceprimar la care se adaugă gradațiile pentru fiecare salariat, după caz, cu excepția funcțiilor de conducere. Stabilirea salariilor lunare potrivit se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Conform articolului 25 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind **Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor**, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.